

因著信

2023年 3月號

Faith *life*

因著信，存心忍耐，奔那擺在前頭的路程，仰望為我們信心創始成終的耶穌。

參：希伯來書11-12章



香港學園傳道會
HONG KONG CAMPUS CRUSADE FOR CHRIST

51

本刊不收費，歡迎訂閱

Vol.51 2023年3月號

FaithLife

因著信

3 總幹事的話

更新中的同工與事工

5 引言：迎接變幻・擁抱永恆

6 New Department

- 機構形象重塑 Rebranding
- 為何學傳要開一個研究部門？

9 New Language

- 迎來跨文化同工
- Serving in HKCCC

12 New Position

- 新崗位・新挑戰
- 從神學進修到學傳 HR
- 擴展所限・嘗試承擔
- 新手媽媽 vs 職火同工

17 New Journey

- 在加的良光
- 量身度造其中
- 上帝手中沒有一步是徒然的

20 聚會回顧

22 懇請代禱 | 財政報告



www.facebook.com/CCCHK

出版發行 ▪ 香港學園傳道會有限公司

督 印 ▪ 陳義生

設計製作 ▪ Halogram Production House

香港學園傳道會 董事會

羅華明牧師 (主席)、馬游龍律師 (副主席兼財政)、

林克華牧師 (書記)、丘志強律師、陳歐陽桂芬女士

地址 ▪ 新蒲崗太子道東 704 號

新時代工貿商業中心 30 樓 5 室

電話：18521 2753 8887 網址：www.hkccc.org

電郵：hkccc@hkccc.org / faithlife@hkccc.org

本刊不收費，歡迎教會或個人來電或來信訂閱。

歡迎自由奉獻支持印刷費。

本刊保留所有文章及圖片之版權，如欲轉載，請先來信申請。

歡迎登入 www.hkccc.org/faithlife

瀏覽 FaithLife 網上版

FaithLife 2023 Spring

總幹事的話

撰文：陳義生 傳道

據

香港教會更新運動 2019 年的統計，香港教會人數正急劇下降。¹ 教會流失的族群以青年和壯年為多，尤其 15-44 歲這區間，跌幅極為明顯。² 教會人數下跌有各種原因，如社運和疫情等。但對一群年輕人來說，他們大多並非因不再相信而不願上教會。相反的，他們的學業和工作比以往更多變也更忙碌，壓力沉重，從而引起了對信仰有不同的反思。若教會不明白他們的處境，單單責備他們不忠心和不服靈，卻不幫助他們面對生活上的種種挑戰，他們將感到受傷和失落，繼而流失。

近年在美國，社會學家 Jeffrey Arnett 將 18 至 29 歲界定為一個新的人生階段：「成年初顯期」(emerging adulthood，或譯為「成青期」)，並以此和青少年期 / 青春期 (adolescence) 與成年期 (adulthood) 做出區別。他指出，成青處於身份探索、不穩定的階段。Arnett 的研究有助於我們了解年輕人的一些特色，也使我們能更有智慧地為他們禱告。

第一、時下的年輕人在成長過程中有很多不確定性 (instability and unparalleled possibilities)。成長過程中，他們會經歷許多轉變，可能入大學前已安排空檔年 (gap year)、大學期間參與海外交流、幾年內換了好幾份工作、工作幾年後又回頭讀書，結婚和生小孩的年紀往往也因而推遲了。你若問他們，明年會如何、有何計劃？他們很可能答不上來。

第二、青年要花更長的時間才能在財務上獨立 (delayed financial independent)。由於讀大學或研究院的時間更長，他們得更晚才能出來工作，也更晚才有能力結婚和搬出去住。

第三、情緒健康 (emotional needs)：一份 2022 年的調查指出，51% 的青年於受訪時表示正承受精神壓力，34% 更表示過去一年經常感到憂慮和注意力難以集中。³

第四、成青介於青春期和成人之間 (feeling in-between)。他們離開了父母的監督，卻又還未擔起新的責任，因此，他們感覺自己介於青春期和成人之間。他們不認為自己仍是青少年，但又不認為自己已是成年人。在這樣的情況下，他們會較專注於自身 (self-focused)，這過程中，他們也正學習如何為自己負責、練習思考判斷做決定，並在財務上追求獨立。

¹ 2019 香港教會普查研究組著；胡志偉、劉梓濠編：《2019 香港教會普查簡報》(香港：香港教會更新運動，2020)，26 頁。

² 筆者感謝香港學園傳道會研究主任陳保焜先生協助蒐集並分析資料。

³ <https://www.lifeichiban.org/> 調查顯示僅三成年輕人精神受困時會求助啟勵扶青。

或許有人會覺得這些青年既不成熟且貪玩。但事實上，現在的青年並非在逃避或拖延成為大人，而是需要更多時間自我探索。他們會積極地尋找自己的身份認同 (identity)、歸屬 (belonging) 和使命 (purpose)。他們想知道「我是誰？」、「我屬於誰？」，以及「我的目標是甚麼？」。

即使成青需要這段探索自我的過程 (identity exploration)，這並不代表他們是自私的一群。Arnett 指出，「the 30's is the new 20's」：意思是，相較於上一代，現在的成青需要花更長的時間探索自我、專注於自身。同時，面對無限的可能，成青們在追尋自己的人生時，往往會感到迷惘。在這段路上，他們需要更多支持而非批評。成青需要有人同行，給予他們更多機會，而不只是責備和糾正。不然，成青只能把迷惘藏在心中，不再有勇氣坦然分享。

事實上，我們機構也正學習如何造就成青。在世界的急速轉變之下，我們機構發現，從前一向倚賴的方法未必奏效。過去所謂成功的標準和原則，或許也需要有所改變，才能更有效地回應成青的需要。作為基督徒導師或牧者，我們不應害怕或禁止他們接觸不同的理念（況且也禁止不了），而是要和年輕人同行、對話、討論，聆聽他們的經歷，給予鼓勵，並讓他們發揮想像力和創造力。

兩千多年前，我們的主耶穌來到這世界，帶給了我們新的盼望和在神國裏的可能性。祂勝過並粉碎撒旦的勢力，又把從罪的奴役中釋放出來，使我們與基督復活的大能有份 (participate in Christ)，成為神榮耀的子女，擁有全新的可能。今天的成青也可望成為神的兒女。他們生命中有許多美好的潛能，能為主作鹽作光，且這樣的生命潛質不會因環境改變而失落。

讓我們堅定地宣告這份永恒盼望的信息 (a message of hope)，使人看見成青生命特質的可能性，也願我們以禱告成為他們的祝福。●



identity
belonging
purpose

更新中的同工與事工

引言：迎接變幻 擁抱永恆

近年我們所身處的環境迎來劇變，而這種變化是複雜且難以預測的。人們普遍渴望安穩、可預測且可控制的場景，生活如是、服侍如是、事工也如是，惟我們今天所身處的環境卻與我們人性所渴望的大不相同，挑戰着我們日常的生活與事工。或許我們過往曾渴望以年計作計劃，甚至以五年、七年為單位，但今天大概沒有多少人能對於三年後的計劃充滿信心？而五年前又有多少人想像到我們今天的處境。當慣常的做法、系統及框架變得過時、失效、不切合現況，我們落入挑戰當中，應該怎樣持守信仰、怎樣服侍這世代的人？而更核心的問題是，到底永恆的主、福音的大能、聖靈的同在正在今天的處境中做了些甚麼呢？作為基督身體的我們又應該怎樣回應呢？

正如歌詞「知否世事常變，變幻原是永恆」所道出的一個現象，其實變幻才是常態。上帝在做甚麼，我們能怎樣配合，從來都是作為跟從基督的信徒應該經常問的問題，而非在慣常系統失效之時才容許「更新」發生，這或許反映出我們最懼怕的並非變化 (change)，而是失去 (loss)。假如我們只着眼於變化中所失去的，抗拒變化是理所當然的，然而若從另一角度看，環境變化或許也可以是讓我們更捉緊主的機遇！

機構歷年作出過大大小小的轉變，期望更好地實踐天父所給予的召命。轉眼進入 50 週年，今年度除了總幹事交職，一些同工崗位及機構架構也迎來變化，包括成立新部門、面對跨文化的團隊、從神學院回流的同工、離開校園進到職場的門徒、上任新崗位的領袖、離港的海外同工，亦有家庭角色變化的新任媽媽同工，本期 Faithlife 渴望與讀者分享機構和同工的一些轉變，了解他們為甚麼會作出轉變，過程中又如何面對。

假如變幻真是永恆，我們需要做的，也許就是「迎接那變幻，今生與你擁抱着永恆」。盼望在變化中，我們能一同捉緊那不變的主，彼此激發，迎接未來更多不同的轉變。●

機構形象重塑 REBRANDING

撰文：諾 (本年度新任 Marketing Specialist)

香

港學園
傳道會

得以服侍香港

不同領域的對象

至今五十年，全賴有

香港不少教會的支持與

同行；不論是得到牧者們

的信任，願意差遣所牧養的

弟兄姊妹於校園與我們一同服

侍；抑或是透過禱告和奉獻成

為我們的事工夥伴；亦有不同教會

於各階段與我們合辦活動等。香港以

至國際學園傳道會透過這些合作，建立

了所屬的信譽和形象，影響着不同教會機

構對「學傳」這個品牌的理解，令大家願意

冒險與我們同行。



協助設計 50 週年紀念品



焦點小組及問卷調查報告

當你想到「學傳」，腦海會自然地出現一系列的感和想法，這就是「品牌效應」。生活在 2023 年的今天，我們吸收資訊的方式非常多樣，認識學傳的場景亦不再獨限於親身參與，你閱讀這篇文章的平台（可能是 FaithLife、IG/Facebook 或網頁）、我們的標誌 Logo 和產品、網頁所用的顏色、文章的措詞等，每一項均影響着受眾對學傳的印象，而且有不少部份是在潛意識中接收的。隨着環境的轉變，我們不斷嘗試以各樣方式實踐不變的召命，不同受眾對我們的印象，均受其學生年代學傳展現的形象所影響。因此為了讓大眾能更準確地認識到今天的學傳，我們於 2021 年中成立了這個部門，嘗試逐步更新核心事工活動以外能讓人連結到「香港學園傳道會」的事物，小至一個禮品袋，大至網頁及社交平台的營運，皆渴望讓我們的受眾更準確地認識我們。

在這個建構的過程中經常出現一種張力，就是到底我們嘗試呈現的學傳是否「如實」呢？經過約一年半的探索，透過很多內部及外部的問卷、小組訪談（Focus Group），我深刻體會學傳是一個擁有多面向的組織，衍生了為數不少十分「有機」的子品牌，其中母品牌（香港學園傳道會）與各個子品牌（例如職場火種事工和校園事工）之間，同時存在着千絲萬縷難而解明的連結。更困難的是，一方面我們渴望呈現以機構理念為藍圖的形象，同一時間不同的部份卻不一定百分百活出機構所擁抱的理念，是否「吹太大」（過份吹噓）常常成為我們的擔心，這個亦是整個機構形象重塑（Rebranding）的一大張力。

改變或更新，從來不容易，但我們選擇的，就是擁抱張力，有一句口號更因而出現：「At least we try, 唔好怕嘍」（至少我們嘗試過，不怕徒然）。在張力中也要感恩，這段時間天父正是如此一步一步讓這個部門成形，並預備新同工加入。期待天父使用這個部門，協助機構連結更多的生命！●

是甚麼吸引保焜離開機構後再回來服侍？

在讀神學前，我已在學傳差傳事工部事奉多年，過程中慢慢發現自己對研究和教育類的工作有負擔，例如宣教教育、宣教研究和宣教士培訓等。因為當時學傳未有設立研究部門，我便決定離職入讀神學，不用滿足畢業後需留在機構兩年的要求，期望能更開放地探索自己的前路。



保焜同工 22 年於中神道碩畢業

約於畢業前半年，義生約了我見面，告知我他將會接任學傳總幹事一職，並計劃開設創新及研究部 (Innovation and Research Department)，邀請我回來做研究主任。這邀請令我有種「啊哈」的感覺，很符合我心中的渴望。我期望做較實踐性的研究，也希望可保持接觸前線事奉的機會，能回到熟悉的學傳是挺合適的。還有，因為在學傳多年的薰陶，我一直對青年事工有負擔，在神學院也有幾份功課選擇了有關青年事工和門訓的題目。因此，能在學傳裏繼續做有關青年事工的研究，讓我感到興奮和期待！

創新及研究部簡介

創新及研究部的異象是協助前線同工在多變的處境中實踐不變的福音使命。福音的真理是永恆不變的，但福音的實踐方式是可按處境而更新變化的。單以佈道為例，五百年前的教會不會用今天的小冊子或短片來傳福音，同樣道理，同工今天沿用的佈道策略也需隨處境改變。有人形容現今是一個「VUCA」¹的世界，處境不斷變化，我們的實踐方式也需要不斷靈活地變化。創新及研究部門將會透過三方面的工作提供協助：一、描述處境；二、反思神學；三、建立新的策略和工具。

描述處境

反思神學

新的策略和工具

第一種工作是描述處境。著名領導學家麥克斯·帝普雷 (Max De Pree) 形容「領導者的第一要務是充分認清現實」。² 描述處境也要花功夫，研究工作便能成為一大助力。例如，香港教會更

¹ VUCA 是 volatility (易變性)、uncertainty (不確定性)、complexity (複雜性)、ambiguity (模糊性) 的縮寫。

² 英文為「The first responsibility of a leader is to define reality」。

新運動持續研究和描述香港教會整體的情況，這有助前線事奉者了解當下處境。按現時學傳的事工焦點，研究的範圍會集中在香港 18 至 29 歲青年的佈道和門徒培育工作，現在我們正和學傳的校園事工部合作做一個有關香港大學生信仰面貌的研究，期望能檢驗香港的情況是否和美國的相關研究相似。期望這些研究工作更準確地描述現實，以幫助前線同工更新和調整佈道策略。

第二種工作是有關佈道和門徒培育的神學反思。假如描述處境是在定位我們正站在甚麼「起點」，那麼神學反思便是重新釐清「終點」是甚麼。確定了起點和終點，我們才會知道事工應該走向何方。以門徒培育為例，疫情令事工急速網絡化，教會嘗試網上直播崇拜和運用 Zoom 來開小組。網絡的運用逼使我們重新反思「關係」、「同在」和「鄰舍」等觀念，而這些神學反思能幫助我們了解新科技的優勢和限制，使我們能更適切地運用它們，不致於

只求更快、更新而隨波逐流。神學反思和研究也需要時間，若借用保羅的比喻，研究部就好像大腦，而前線同工便是手和腳，各有不同分工。研究部正如一個「think tank」，可按照前線事工的需要和處境描述，融會相關神學概念，整理成一些「懶人包」，讓前線同工能更容易理解和參考，並應用於前線事工當中。

第三種工作是建構適切新處境的事工策略和工具。以創新及研究部另一位同工 August 的嘗試為例，她正在開發一套有關情緒健康的事工策略和工具（而我主要負責青年事工的研究）。August 因為看到香港青年心理問題趨愈普遍，而且不少滿有心志和能力的門徒也有「被輔導」的需要，因此期望建構一套有效回應青年心理需要的事工策略和工具。前線同工較難在繁重的事奉中，同時做開發新工具的工作，這便是創新和研究部盼望回應並提供協助的地方。

簡而言之，學傳的研究工作期望採用「實踐神學」向導的進路，透過「描述現實」、「解釋現實」、「神學反思」及「更新實踐方式」的循環，讓同工和事工都能在多變的處境中，持續忠心地實踐福音使命。●

於同工聚會中分享有關成青的研究



New Language 迎來跨文化同工

撰文：Catrina Yu (本年度 Bridges International Team Leader)

機構迎來兩位非本地同工

在 這個新年度裏，機構很特別地迎來了兩位非本地的同工——Sandra 和 Thea。

過往面對校園中一些特別的群體（例如講外語的國際生），大多按照院校同工或學生的感動決定是否開拓或發展事工，然而校園事工隊在不同的考量下，通常最終也會選擇較專注於本地學生的福音工作，以至這些群體會處於「有人做就會有事工」的狀態。

直到幾年前，不同院校相繼出現為數不少願意委身的國際生，以及一些穩定的查經小組。因着看見神的工作，領袖們開始商討是否應該成立一個團隊更專注於服事和牧養這群學生，自此便開展了在港的「Bridges International(BI)」事工團隊。



20-21 國際生門徒小組

這群學生離開原本熟悉的生活，帶着家人的期望，從遙遠海外一人來到異鄉讀書，一切從頭開始，甚至最簡單的搭車、住宿和語言對他們而言都是又大又難的挑戰。

特別這幾年疫情令一切變得更艱難，他們實在很需要支援。我們希望成為他們的歡迎者（welcomer），同時也十分期待

興起有國際生背景、甚至經歷過我們團隊牧養的學生成為同工，相信他們能更切身地明白服事對象的處境，可以提供更適切的牧養。

非常感恩，天父真是聽禱告的神，在造就、傳福音的過程中，祂親自呼召人回應這個禾場的需要，讓我們今年可以迎來兩位非本地同工的加入！



日常同工聚會中的即時傳譯

學習歡迎接待非本地同工

我們團隊甚至整個機構都一同學習如何歡迎接待，包括鼓勵她們於在學時期尋求呼召，一同鑒察神的帶領。同時機構領袖發展及人力資源部 (LDHR) 也花了不少時間協助申請簽證、處理不同層面的溝通。確定「成事」後，領袖以及同工團隊便開始商討如何幫助她們更好適應這個跨文化工作環境，例如重新審視並按國際生事工特質而制定新同工訓練課程。另外，在機構每月的同工聚會中，我們會邀請不同同工幫忙即時傳譯，也很感謝不少同工在帶領敬拜或禱告時刻意補充英文經文，甚至帶領英文詩歌，這些都讓她們更容易適應於同工群體。

當兩位來自不同國家的新同工加入 BI 團隊，在相處過程中不難發現，大家在處事方式、理解事情上都帶着不一樣的「眼鏡」，帶來了不少合作上的挑戰。為此，我們請教了一位在美國擁有多年服事跨文化經驗的同工，參考了一本有關「Cultural map」概念的書籍，嘗試藉此讓大家可以在此團隊裏更多分享自己和所屬國家的文化特質，也可以了解這些與本港文化的異同，盼望進一步拉近團隊的關係，讓彼此更容易明白大家。

成為非本地同工的訓練者，經歷更新和改變

今年有幸成為其中一位新同工的訓練者，於我而言，最大的更新是學習拋開既有前設，先去理解和認識對方。有時訓練者的角色是一面雙利刃，於不清楚在對方文化中「訓練者」是怎樣的角色，以及文化背景不同的情況下，若訓練者選擇先入為主，太快判斷「對」或「不對」，便很容易錯失真正互相認識的機會，同時令彼此只淪為從屬關係。我認為受訓過程除了硬件知識，心態以及個人靈性健康其實也很重要，而我同時十分相信人之所以能經歷轉變和經歷神的愛，是源於信任和接納。所以，在這段造就的關係中，我花了更多時間和心思去聆聽、理

解，甚至與她一起拆解原生家庭、文化經驗如何成就今天的她，再一同嘗試用屬天的眼光重建生命，盼望她能健康地以作為一個人，而非一件物件或機器，來回應如此多變的世代！●



新年以盆菜款待港大國際生

BI Vision Night 招聚來自各國的基督徒

Serving in HKCCC

By Sandra (New staff in Bridges International Team)

What is the feeling of serving in Hong Kong being a non-chinese speaking staff?

If I could use one word to describe the experience so far, I would say "stretching". I think I might have come in too naive thinking that I would face no difficulties because it is a Christian environment. The other staff have been extremely supportive and welcoming of me - constantly checking on me and being considerate of my needs as a non-Chinese speaker. The experience so far has challenged me in ways I never imagined possible. There are days when the language barrier and cultural differences are barely felt because of our shared goal and common unity in Christ and other days when it is more obvious. Though it is difficult, words cannot express how deeply blessed I feel to have been chosen by God and this wonderful team to serve with them in Hong Kong.

How did God encourage you to serve in Hong kong?

I am an Indian, and in my country, less than 3% of the population identify as Christian. What's worse is that because of religious diversity and cultural tensions, only a handful of those Christians share the Gospel with others, leaving India as one of the countries with the most number of unreached people groups in the world. I also grew up in Oman,

a country in the Middle East where it is illegal to share the Gospel. So when I came to Hong Kong as an international student 4 years ago, you can imagine my shock to see the Gospel being shared so freely!

Like me, many international students come



22-23 服侍國際生的同工團隊

from countries and cultures in the world that have little to no access to the Gospel. When they come to a city like Hong Kong to study, it is often the first time that they are away from their families and cultural controls. Maybe for the first time in their lives, they have the freedom to hear and consider the claims of Christianity. So I have come to see that international students in Hong Kong are an extremely strategic mission field. Even though it may be hard to do missions in places like India and the Middle East, God made a way to reach these nations through these international students by bringing them to us! ●

新崗位 · 新挑戰

撰文：Terence (本年度新任校園事工主管)

完成神學學位回歸同工角色，心境上有甚麼轉變？

完成神學進修回來，體會機構正在經歷不同轉變，包括疫情衍生的新事工模式和事工團隊。由於過去幾年沒有參與前線事奉，對於這些轉變一方面感到陌生，另一方面鼓勵我要存好奇心去重新認識同工和前線實況。故此，回流後我花了一些時間學習聆聽，了解新一代同工的關注和需要，以及現時前線福音工作的挑戰。

修讀神學讓我有機會接受裝備，但我認為讀神學不單為了增進知識和滿足理性，而是希望更「落地」協助前線的服侍者和事工。故此，相比過往，今天我會更着意思考神學如何能更好地支援前線，包括重新檢視一些約定俗成的事工哲理，例如對福音的詮釋、事工成功的定義、門徒的召命等。再者，對於前線事奉例如宣講教導、門徒造就和靈命塑造等，也盼望透過傳遞神學基礎，提供更深度的根據和支持。當然，「更新」並非意味着要推倒所有傳統，而是將「舊事」重塑以回應不同的處境。為此，我的心情既期待又戰兢，期待看見神學反省能加強機構的深度，至於在更新過程中如何秉持重要的「柱石」，則需要從神而來的智慧去分辨。



道學碩士畢業家庭相

承擔新崗位

回流承擔大學校園事工主管一職，我的主要工作是培育和服侍校園事工領袖，與他們一同策劃和帶領校園屬靈運動。此外，作為機構領袖團隊的新成員，也會負責與團隊一同思考如何帶領機構的發展。



上：新領袖團隊答問環節

下：校園事工策劃團隊 (SLM Strategy Team)

期待怎樣帶動同工一起迎接本地環境變化？

縱然大環境充滿着挑戰和限制，我盼望年輕同工仍能在主裏為神夢想，敢於在本地和海外福音未得之地開展主國，勇敢進入破碎世界。與此同時，盼望機構在領導層面或事工理念上可以經歷範式轉移，以致更有效地回應萬變的世代：

國度視野：神國視野 > 山頭主義

思考模式：聖經或神學性 > 傳統規條

事奉動機：基督的愛 > 害怕失敗

事奉觀念：生命事奉 > 事奉生命

事奉果效：生命改變 > 短暫成功

門訓方式：生活化導向 > 節目導向

權力運用：共享領導 > 階層領導
shared leadership > hierarchy leadership

溝通方式：對話共識 > 單向傳遞

成功標準：神的榮耀 > 個人或機構利益

最壞的時代，也可能是最好的時代！願我們一同靠主的恩典，以各樣恩賜忠心完成主賜予的使命。 ●

從神學進修到學傳 HR

撰文：蔡凱琪 Dannee (本年度起於 Leadership Development & Human Resources 服侍)

在

神學進修期間，有機會研究當前網絡發展對年青人的召命觀、人生規劃及溝通文化的影響，讓我產生了一份負擔，希望能幫助新一代有心志的事奉者探索不同的服侍機會，而領袖發展及人力資源部 (LDHR) 正正在此角色上擔當着重要作用。

有別於停留在一般僱傭關係的觀念，LDHR 不論在招募新同工或與現職同工作成長發展規劃上，都盼望能打開更多對話空間——在同工、機構、教會、及工場之間，藉深入聆聽不同故事，辨識及配合上帝在此時此刻的工作，並開啟同工的潛能和更多協助完成大使命的可能性。特別現今是資訊唾手可得的时代，打開手機就能獲得大量資源；能以屬神的智慧去分析、明辨且能從中創造對世界有獨特價值意義的「人」——就更顯可貴。因此，LDHR 重視讓每位同工感到他們是被認識的、被需要的，並對擁有共同的未來充滿期待 (being known, needed and have a future)，我很期望能為此貢獻一點力量。

在多變的世代中，我經常問：「甚麼是需要配合轉變的？哪些是需要持守的？」以色列及教會歷史都讓我們知道，很多架構組織、做法都要因時制宜，唯獨福音及神的話語——在最艱困的環境，仍要

竭力傳講。在未來的日子，我期望能更多與同工一起「與聖經對話」，不單增長認知，也讓神的話「得着及引導」我們今日所傳講與實踐的，讓世界能藉着我們「真認識祂」。

從 2019 年入讀神學，受疫情影響到將近尾聲的 2022 年重投機構，承擔新崗位，有感自己內心已產生不少想法和價值觀上的變化，缺席了前線同工與機構在這幾年間的掙扎和調適，的確使溝通與彼此理解上需要更多的耐心和澄清。畢竟我們是常用「簡稱」的群體，年紀漸長的我要記住也不容易呢！（笑）不過，這對我而言也是很好的操練，學習放下既有的觀念 (unlearn)、時常保持一份好奇與開放性，聆聽眼前的同工在不同處境及經歷的脈絡中怎樣被塑造，神又在他內心深處放了一份怎樣的熱情與異象，並看見他真實的需要和人性，一起帶到神跟前尋索。能這樣支持與造就牧養同工，讓我感到很榮幸和珍貴。●

**being known,
needed
and have a future**

擴展所限 · 嘗試承擔

撰文：Kitty (本年度新任 Chief of Staff)

告

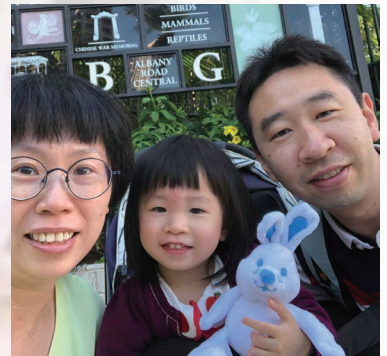
別校園事工是我一直沒有想過的事情。昔日參與學園傳道會，是因為「得着校園、改變世界」的異象和使命，接觸學生、以生命影響生命是我一直以來的負擔；我亦有曾經想過，若有一日我離開校園事工，大概就是告別學傳的日子。不過，我想神的意念往往都比我的思考、籌算和計劃，要廣闊和長遠得多。猶記得當我這位新手媽媽剛放完產假，仍帶着戰兢的心回歸崗位不久，當時的候任總幹事（義生）便邀請我擔任未來「Chief of Staff - 總監（內務）」一職，當時的我確實對於這個在香港學傳從未出現過的崗位充滿迷惘，也對於自己能否勝任帶着懷疑。

在機構設立「Chief of Staff - 總監（內務）」一職是為了提高組織的有效性和效率，主要充當顧問、促進者、人事管理，並監督決策和資源等角色。這崗位期望能充當領袖團隊的眼睛和耳朵，仔細聆聽、發現當下和未來的需要，幫助機構回應現況並向前邁進。由校園事工轉為監督機構不同範疇的事工，我的禱告是求主給我有從神而來的視野，能與同工的生命有所連結，發展和發揮神給我們的恩賜，一起共建「HKCCC Next」和神的國度。

可能你會問：「可以如何為我祈禱？」我的答案是：「作為一位兩歲幼兒的母親和一位兼職同工，身兼要職，在時間、角色上充滿挑戰！」上班時在辦公室內專心開會、約見同工，放工後變身家傭、煮食、照顧、陪伴；有時當女兒休息後又重拾電話和電腦作不同的溝通、計劃和預備。我想這是每一位雙職家長總會面對的場景，但我也體會可以如此事

奉是一種恩典；也感謝不同同工的信任和支持，在我家庭有需要時常常作出協助。作為兼職媽媽同工體會這裏除了是工作的地方之餘，更是一個愛的群體！

面對轉變，體會禱告真的不能少，隨着社會的急速轉變，不同事工範疇也面對很多挑戰，怎能不向主呼求智慧和幫助。另外，近來我嘗試向鄰近地區的領袖團隊、同為總監角色的同工「偷師」，雖然事工階段未必一致，但有時也會面對類似的情況和掙扎，因此我學習主動求問來豐富自己的內涵。最後，我現時正在尋找「Mentor」，期盼可以虛心向人請教，從而擴闊自己的界限。●



新手媽媽 VS 職火同工

撰文：阿儀（本年度起於職場火種事工服侍）

面對崗位轉變

大學畢業之後，我在城市大學做了一年校園事工實習同工，之後曾進到職場做全職補習老師、船運客戶服務的工作，及後再返回校園，分別有3年在理工大學及7年在科技大學服侍大學生。去年7月開始，從熟悉的校園事工轉到職場火種事工服侍大學畢業生及職青。

從校園同工到以半職媽媽身份服侍在職畢業生

在2020年11月的一個科大門徒聚會晚上，我不用教訓練，只是坐在一邊聆聽，不知不覺睡着了，直到訓練完結，學生拿着禮物和蛋糕跑進課室為我慶祝生日，感覺很驚喜但亦很累，便快快回家休息。因為有累得不尋常的感覺，第二天早上決定做驗孕測試，「哦，原來懷孕了」。當時的心情很複雜：開心是因為多了一份無價的生日禮物；緊張是因為多年來的服侍都非常忙碌、不夠休息，不知道身體狀況如何；擔心是因為第一次懷孕、不知道寶寶是否健康；煩惱是因為要著手安排今年和來年的事工……週而復此，由懷孕五星期到生產前一天，我都繼續在前線校園服侍。

我一直十分享受接觸學生門徒的校園生活，每天個別造就約談、初信栽培、與不同性格的門徒出隊傳福音、開會籌備福音活動和祈禱會、教授門徒訓練等等都令我雀躍。往時如果有需要，我可以由早上八時晨禱會到晚上11時開會都留在校園工作，雖然身體疲倦，心中卻非常滿足喜樂，感覺能與神與人同工很是興奮！

懷孕後多了一份作媽媽的角色和使命，希望可以每天見證着小孩子的成长，於是轉為半職同工，亦開始探索其他事工的可能性。因着過去十年在校園事工的服侍，認識了很多畢業生門徒，其中不少即使離開校園，仍然很想回應社會和職場上的福音使命。我嘗試更多與他們聯絡和同行，發現以新手媽媽的角色，反而更容易明白他們，並可以與他們分享到關於工作壓力、移民、時間分配、工作生活平衡、教養兒女等需要。另外，因為大多職場人士都只有午飯、晚上時間可以約談見面，讓我可以更好地安排在日間照顧孩子。

轉變中的情緒變化和天父的鼓勵

我平常走路很容易跌倒受傷，懷孕期間常常經歷到神的保護和醫治。每次擔心或緊張時，神總會透過詩歌讓我知道祂對我和孩子的愛是無時無刻、超過我想像的。另外，其實我是個外向、不太想照顧小朋友的人，但我可以肯定成為媽媽是神給我的新身份和使命。「教養孩童，使他走當行的路，就是到老他也不偏離。」以往我將心力和時間都專注投放於事工、造就生命上，現在卻深刻體會教養我的孩子亦是回應神的愛和使命的方式。

新手媽媽不時會感到迷惘和不懂如何處理初生嬰兒的需要。感恩神讓我這幾個月可以藉懷孕前後和照顧初生孩子的經歷，向同樣作為新手媽媽的畢業生和職場門徒分享、彼此代禱，即使遠在英國、加拿大的門徒都可以用「Zoom」和訊息分享需要。神幫助我在媽媽和半職服侍中能作更好的時間分配，並且更深經歷彼此代禱守望的重要。●

上左：LeaderImpact Foundations 小組；上右：科大畢業生的聚會
下：職場火種聚會



在加的良光

撰文：良光（2021年離職，現於加拿大學園傳道會 Power to change 服侍）

在

這個時代選擇離港的人，若然沒有清晰的信念或異象，只帶着一個避難的心態出走，當看見這個世界到處都是黑暗，將會變得很無力和無助。作為基督徒，我們是世上的鹽和光，只要認清這身份並竭力活出天國的價值觀，即或環境轉換了，仍然可以活得精采，這是我深信的。

加拿大有五個時區，我曾去過三個省和幾個最大的城市，所有我認識在加的香港人都認同，沒有任何一個城市像香港那麼繁華。來到這裏最大的適應當然是掛念在港的家人和朋友，其次就是面對寒冷的冬天，孤單感總不時湧上心頭，但這對我這位性情外向的人而言，更多是提供了磨練內在生命的場景。若問我最感恩的事，莫過於能遇上很多無私及樂於助人的香港人，並從他們身上學習很多生存技能，例如家居維修、應對極端天氣和環境等。另外，在這裏也可以接觸不同國籍的留學生和新移民，體驗多元文化，學習不同的語言和生活習慣。



LeaderImpact Next 留學生聖誕節聚會

左：與留學生一起露營；中：印度學生啟發小組；右：初信者受浸了



單單在我服侍的城市就有約兩萬名國際留學生，他們來自接近一百三十個國家，不少是為了移民才來到這裏讀書，對新事物和信仰都很開放。最近我們有一位初信主的古巴弟兄，他是修讀西班牙語及歷史的博士生，我已開始與他及另一位哥倫比亞人作初信栽培，其實他們與一般的香港人無疑，都要面對着不同的憂慮，以及衣食住行等問題。所不同的，是他們大多孤身前來異地寄居，沒有家人和朋友即時的支持，遇上挫折時便會十分無助，身心靈都受到極大的困擾和壓力。我另外帶領的一個小組組員是一位穆斯林女士，她因曾目睹改信基督的家人被逼害而堅決離開家園，期待有一日學成歸去，有能力改變自己的國家。這是不少國際留學生的寫照，他們不甘於現況，努力向上游，期待在新環境有着突破傳統的發展。

面對生活和服侍環境的轉變，我有數之不盡的學習，其中最大的學習是要更人性化及彈性地處理每一件事，這裏不能以急和快的態度去解決問題，不然會感到很氣餒。這裏也建立起我更多的耐性和包容，例如對任何職員和本地人都要先真誠地慰問及傾談一番、包容不同的人會有不同的說詞、接受低效率的節奏及容易出錯的行政程序等。面對別人的冒犯和過失，有時需要勇於表達和花額外的時間去溝通，有時更要據理力爭，但還是要表現尊重，才能有理想的結果。●

量身度造其中

一切美善

撰文：朱麗玲（於 2022 年中從差傳部退休）

昔

日人在中年轉換環境，從穩定的教職，到受召進入神學院；從教導青少，到受教他人的我，親嚐過渡的滋味，也承認我需要過渡。輾轉之間，2012 年我進來「學園」大家庭——帶着這個眼光、認定這個方向，我願意再一次經歷過渡，從學習到行動。

我在學園

回看十年學園服侍，感恩機構對我的建立及成全！從中，賦予我的是信任、支援與同行。在差傳事工上，我需要接觸各方的人脈和教會等，為促進及鞏固宣教士與教會、支持者、關顧人的連繫，使之為夥伴，有力前行。因為信任，關乎宣教士的，我都在了。

又因關顧，我從學園引進家園！從辦公室裏學習關顧宣教事，到自己家裏學習接待宣教士。料不及，這一脈相承，締造了出版的機會；《一味款客——接待·關顧·宣教》成為了機構 45 周年紀念禮物之一，祝福送遠至今。

而能同行，在於喜歡祈禱！感恩學園重視同工的生命，在靈命的培育上戮力。鼓勵同工每月休息退修，帶領同工進入靜修、讀經等；更或配予靈修老師作扶。使我們的大學生門徒，也垂涎親近神，愛慕靈命成長。

退到家園

回看離職，有話別、總結、分享、退修的安排，整理有關，助我真正的停和退。霎眼退休，回家半年，依舊因愉快轉型，感到滿足。往日工忙，忽略與家園相處，現在居庭時間多了，常享受房間外望日落的好景呢。

但，轉變須適應！從前隊工熱鬧，周邊處處青年圍繞；建立視野寬又闊，急切嚷着要學。現在單人獨行，四面牆垣，人要更清醒，靠主抉擇更多。我知道主動求新求變的過程不容易，但我眼目朝向創新。

送你祝福

學園阿，「專主·在主·敬主」，異象奠基，一切主領！祂不會被困住，人處亂局或自亂，祂可突破任何的障壘、任何的容器；祂必幫助我們。親愛的同工阿，隨時預備好彈性和敞開的心，配合其中；神已量給了我們的。

祈願與學園同行的夥伴，並肩舉心向上，揚起禱告的聲音，因我們需要你的看守；在任何移動，轉向的過程，提醒我們愈發靠近神，相信神的幫助，予以指引，導領這一代跟從祂的青年人。當下，只知忠心，也是行動的時候！

我們是祂所造之物，是祂在基督耶穌裏所創造的，為要叫我們做美善的事，是祂早已預備好的，要讓

我們行在其中。（新漢語譯本·弗二 10）●



一味款客



麗玲同工榮休

上帝手中沒有一步是徒然的

撰文：邱琳（2021年畢業於理工大學並踏進職場）

我

是理工大學護理系的畢業生，現任職護士，畢業後曾於外科病房工作一年。2022年是我踏入職場的第二年。回想剛畢業成為護士的我，感覺背負的責任比學生時期大得多，兼顧的工作多了，長期處於高壓當中，「追更」的日子更加經常睡不好。進入社會工作需要與不同年齡層以及不同職級的同事相處，要學習「看眼色」做人，希望讓身邊的同事覺得自己「醒目」，這讓即場應變和學習能力變得極為重要。



上：理大學傳的日子
下：Foundations 小組

相比學生時期，職場生活並沒有固定的基督徒群體，有不少感覺孤單的時候。工作佔了我生活大部分的時間，要刻意把時間分別出來靈修禱告變得困難；在輪班的工作節奏中，生活上增加了很多限制，返教會也不再是必然的事。另外，當某一陣子工作特別忙碌，迷失的思緒便會突然出現，大大影響生命狀態：懷疑自己的能力是否能勝任，不清楚自己是否應該繼續承擔這份工作。我曾經很想逃離這種生活，因為覺得自己已耗費太多心力面對工作帶來的情緒，好像自責、灰心，還覺得工作令自己「殘了」很多。然而，當我經歷越工作越沒有方向時，卻因着不同的小組和群體，逐漸意識到與別人建立適當界線的重要性——不要把自己放得太大，也不要把別人的期望，不知不覺地轉變為批判自己或論斷別人的準則。

在「LeaderImpact」職場事工的初職小組裏，我認識到來自不同工作背景和人生階段的同路人，小組營造了一個空間讓我們一同探索將來，發現並肯定自己的價值；在互相分享彼此經歷與掙扎的過程中，我好像整合到更多對自己的看法。這小組讓我發現，原來在拉扯的生活裏，能夠有安靜與自己對話的時間是如此珍貴，同時我們也會重新檢視個人狀態，認清自己所看重的價值觀，並聚焦追尋自己的夢想與召命，避免被現實的限制拉着走。

2023年我即將迎來第三年的職場生活，也會離開現在的工作單位，但我仍在尋找一個明確的工作方向。希望自己能夠大膽求問上帝，帶着信心面對轉變與挑戰，更盼望能夠抓住上帝的應許：在一切所行的事上認定祂，祂必指引我的路。感謝上帝將我放到不同的環境中，讓我有機會學習、累積不同的經驗和體驗。因此我深信，我所走的每一步都不是徒然並有祂的帶領。●

同工發展日 董家驊牧師講座

學

傳在十月廿八日舉行的同工發展日，邀請了世界華福中心總幹事董家驊牧師作嘉賓講員，分享有關後疫情宣教、當代青年現況及實踐神學的課題。是次發展日也邀請了一眾教牧同道、學傳的門徒和畢業生，以及事工伙伴同來參與交流。

董牧師指出疫情驅使了教會反省整全宣教使命，在佈道同時也要回應人們身、心、社、靈的需要。他亦分享到廿一世紀是一個「移動世代」，人口流動和散居現象更為頻繁，因此教會需並行關注海外宣教和本地跨文化宣教。

在談及青年現況時，董牧師提到現今青年面對着一個多變和不確定的世界，他們需要更長時間去探索、發展和成長。青年需要被上一代聆聽和明白，而非「責備」；我們要和青年一同服侍，而非「贏得」他們。董牧師也指出聖經中的整全使命，不單只是「大使命」，也包括愛神愛人的「大誠命」及管理世界的「大召命」，而職場就是信徒日常實踐整全使命和跟隨耶穌的地方，先做好大誠命和大召命，便自然能做好大使命。

其後，董牧師簡介了實踐神學的神學反省模式，並以他牧會和服侍的親身經驗作為例子，示範了如何進行「指認當下」、「探索處境」、「神學反省」及「更新實踐」的四個步驟。¹

在問答和交流環節中，與會者反應熱烈。董牧師認真地聆聽大家的經驗、疑問和掙扎，耐心地回應，並謙卑地表示他從大家的分享中也有學習和得着。●

¹ 若想了解更多，可參看董家驊所著的《21世紀門徒現場：實踐神學新探索》。



上左：同工們與來賓一同學習；上右：感謝董家驊牧師的分享
下：感謝超過 60 位來賓一同分享

Ning 同工的學習

「你真的相信福音是上帝的大能嗎？若你確信是，這些真理便能影響我們的思維和回應方式」董家驊牧師的提問和分享不但啟發了我對聖經真理的思考，更再度點燃了我對主的熱情和確信。當我相信「福音本是上帝的大能」，這不只是道出上帝在傳福音時擁有的大能，更是每個生命怎樣被福音轉化我們的眼光和思維。

董牧師提及的其中一種思維轉換是從「卓越產出 Product」到「健康習慣 Process」。在學傳常常提及「改變世界」，這讓我反思自己的思維模式是想以卓越產出和表現來改變世界，還是專注於上帝的工作，培養健康的習慣來深耕細作呢？與此同時，一個重視健康習慣的門徒，更能發掘屬靈操練的重要和價值。它或許沒有明顯和即時的果效，卻在我們的生命中持續不斷地生根建造，假以時日便結出豐盛的果子。這些耳熟能詳的真理，如今歷久常新地呈現眼前，深願我們的生命繼續被轉化和更新。

50 週年慶典暨 總幹事交職禮回顧

學

傳 50 週年慶典暨總幹事交職禮，已於 2022 年 12 月 4 日假基督教家庭服務中心順利舉行，感謝一眾嘉賓、教會、機構以及伙伴的來臨參與！

早於 2021 年 1 月，前任總幹事建章在內部聚會中公佈，他將會卸任已擔任近 14 年的總幹事一職，經歷了近兩年的時間，總幹事交接儀式正式舉行！在學傳董事們、新任總幹事母會主任牧師及建章伉儷的按手下，義生正式被任命為第十三任總幹事。同日，在立會 50 週年之時，機構也以慶典招聚了超過 200 位同道、朋友及支持者等，盼為過往天父的工作感恩，並一同期待天父接下來透過學傳的工作，共建「HKCCC NEXT」。

「今天看到有新的領袖上任，我感到莫大的開心，因為屬靈倍增是我們重要的要素」當日建章於台上致詞，分享自己的心情並邀請大家繼續攜手共建學傳的未來。董事陳歐陽桂芬女士亦肯定建章及敏慧過往的服侍，特別提到建章十分開放讓同工發揮，很高興看到薪火相傳。

新任總幹事義生同工於述志時分享，在不穩定、不按我們計劃的日子中，大概就是挑戰我們學習更依

靠聖靈的時間，是次慶典主題「Future is now」強調於這時間要發揮青年人的生命潛能，正如在不同時期都有很多同工、論文導師給予義生同行、支持及發揮的機會。及後，董事會主席羅華明牧師同樣肯定建章過往 14 年的總幹事服侍，亦表示很高興見到義生同工被神帶領接任總幹事崗位。

十分感恩當日能與不少的教牧、機構代表等有交流的空間，與此同時不同年代的參與者亦有機會透過各個聚會及交流區了解機構的現況及發展方向。慶典場地特別規劃了一個事工交流區域，藉此機會向來賓介紹機構近況，並特別設有兩副 VR 眼鏡，讓來賓能透過 VR 技術進入特別為 50 週年而設的網上展覽館，全方位觀看香港學園傳道會的歷史和見證故事。除此以外，當日也設有兩場聚會分享不同事工在新世代怎樣做傳福音及門訓工作。聚會尾聲，更有學傳其下的「Immersio」音樂事工及義生，帶領同工及參與者一同為學傳祈禱，期待天父繼續帶領我們！●

交職禮網上直播重溫



代禱事項

Leader Strategies

1. 感謝主興起職場信徒領袖帶領 LeaderImpact 的小組，並持續有未信者參與其中。請記念「City Team」的成立，求主加力給職場領袖，以至能更多承擔帶領「LeaderImpact HK」事工的角色。
2. 感謝主帶領四個初職小組順利舉行，當中也有未信朋友參與。求主賜智慧給同工以制定到位的策略，有效關懷應屆校園畢業生及初職信徒，幫助他們尋找及活出召命。
3. 感謝主讓「Vessel」教練事工能前往不同教會提供培訓；祝福參與其中的教牧及信徒領袖，能靈活地將教練技巧應用在牧養中。

校園事工

1. 學期休息期間，校園事工共舉辦了 5 隊本地及 1 隊跨文化短宣隊，合共約有 70 多人參與。透過與教會及機構合作，服侍不同的群體，願參與者對人的愛心、對神的信心及對使命的委身都有所成長！
2. 同時，學期休息期間也有接近 400 位學生參與在不同院校事工的營會中，內容包括主題經歷、信息共享、火熱敬拜及佈道行動，願神親自在人心動工，復興年青人那份起初的愛，立志一生作有屬靈影響力的門徒。

總幹事辦公室

1. 感謝主，在 50 週年籌委的辛勞籌備下，充滿新鮮感和創造力的機構 50 週年慶典和總幹事交職禮已順利完成。感謝不同機構、教會、伙伴一起來臨參與 50 週年慶典，一起數算主恩和彼此交流！
2. 願主帶領這個新舊總幹事交接的過程，讓同工們同心一起共建「HKCCC NEXT」。
3. 願天父帶領新的「Leadership Team」成員有智慧計劃未來「HKCCC NEXT」的發展方向，迎接年輕一代和普世福音的需要。

差傳事工

1. 求主供應和幫助我們聘請到合適的行政同工。
2. 求主吸引更多人參與「獻上禱告為祭」差傳祈禱會，並叫更多人願意為差傳工作禱告。
3. 我們現正籌備一系列跨文化和後方支援的宣教訓練課程，願神帶領及讓課程能更好地裝備參與者回應現今宣教需要。

領袖發展及人力資源部 (LDHR)

1. 請記念新同工中期檢討，願受訓同工、訓練者和領袖們都經歷上主恩手的塑造。
2. 請記念二至四月招聘和應徵等各樣安排。願上主親自興起時代的工人。

收支報告 2022 年 7 月至 2022 年 10 月

收入	HKD	支出	HKD
同工薪金奉獻	10,436,441.02	同工薪津	10,415,755.57
事工奉獻	623,557.04	聚會支出	178,570.73
書籍售賣	73,238.80	文具及影印	74,919.91
聚會收入	112,818.33	印刷費及購書	213,342.40
其他收入	27,374.47	交通及運輸	96,756.09
總收入	11,273,429.66	通訊及郵費	30,689.04
		維修及保養	22,837.00
		租金及水電	368,079.56
		雜項	399,082.74
		折舊	0.00
		總支出	11,800,033.04
盈餘 / (虧損)	(526,603.38)		

劃線支票

抬頭「香港學園傳道會有限公司」或
「Hong Kong Campus Crusade for Christ Ltd.」
請在支票背面註明你支持的事工或同工、你的姓名、聯絡電話及地址*

櫃員機轉賬

· 恒生銀行戶口 286-273677-001
· 匯豐銀行戶口 848-258695-292
· 中國銀行(香港)戶口 012-725-0-000723-7
敬請列印收據，並於收據正本背面註明你支持的事工或同工、你的姓名、聯絡電話及地址*

銀行直接存款

中國銀行(香港)戶口 012-725-0-000723-7
請在收據背面註明你支持的事工或同工、你的姓名、聯絡電話及地址*

繳費靈

「商戶編號」為「6197」；「奉獻者編號」請輸入你的個人手提電話號碼繳款後請到 www.hkccc.org，點擊進入「奉獻支持」，填寫最下方的網上「奉獻資料表」

網上銀行轉帳

· 恒生銀行戶口 286-273677-001
· 匯豐銀行戶口 848-258695-292
· 中國銀行(香港)戶口 012-725-0-000723-7
請把銀行確認轉帳的版面作螢幕截圖，其中包括：本會戶口號碼、金額、轉帳日期、時間及參考編號*

轉數快

轉賬至 donation@hkccc.org
請在轉帳的備註位置加上你的名字或奉獻項目，並把銀行確認過賬的版面作螢幕截圖*

奉獻方法

邀請您支持我們的事工，一同參與屬靈運動，改變世界！

* 請將支票或收據正本寄回
香港九龍協調道郵箱 83359 號
香港學園傳道會會計部收

請將螢幕截圖電郵至
account@hkccc.org
標題請註明你支持的事工或同工，
並在電郵內附上你的中英文全名、
聯絡電郵及地址

個人資料只作寄回奉獻收據(一百元或以上)
或在需要時聯絡之用。



學園傳道會 (Campus Crusade for Christ) 是一個國際性不分宗派的基督徒運動，致力在這世代協助完成主耶穌所頒佈的大使命。一九五一年，白立德夫婦 (Bill & Vonette Bright) 回應從神而來的異象，在美國加州大學洛杉磯分校開始傳福音和造就門徒的工作，透過「得人」、「造就人」和「差遣人」去開展強調禱告和依靠聖靈的屬靈倍增運動。

香港學園傳道會 (Hong Kong Campus Crusade for Christ) 於一九七二年成立。現時，全職同工約有一百位。我們的異象是：「得著香港的年青人成為天國的火種，在各處燃點屬靈運動，改變世界。」我們的使命是：「建立倍增門徒，推動普世宣教。」

精通教練 (基礎班) ICF 認證課程 Coaching Mastery Foundations (ICF Accredited Training)

完成課程後，學員能將教練技巧及思維，應用在日常對話及牧養中。



專業級的教練培訓

1

認識及應用 COACH
教練模式®

2

輕鬆掌握基本教練技巧
及思維心態

3

CONNECT

OUTCOME

HIGHLIGHTS

COURSE

AWARENESS

Copyright © 2014 Keith E. Webb

The
COACH
Model®

4

ICF 核准培訓時數 15 小時

5

時數可用於 ICF 認證
或認證更新



日期：2023年3月16, 18, 23, 25日 (星期四、星期六)

時間：3月16, 23日星期四 (晚上7時至10時)、

3月18, 25日星期六 (上午9時至中午1時)

地點：香港學園傳道會辦公室 (九龍新蒲崗景福街104號
新時代工貿商業中心30樓5室)

語言：廣東話教授

對象：教牧同工、信徒領袖及在職信徒

詳情/報名

